



**Conselho das
Finanças
Públicas**

RELATÓRIO DE FORMAÇÃO 2024

Índice

1. Introdução	3
2. Enquadramento	4
2.1 Áreas de trabalho que constituem o CFP	4
2.2 Género no CFP	5
3. Tipo de ações e sua divisão	4
4. Plano de Gestão 2024	5
5. Formação em 2024 – Descrição e avaliações.....	5
5.1 Ações frequentadas em 2024	5
5.2 Ações de formação comuns às áreas de trabalho que constituem o CFP, frequentadas em 2024:	7
5.3 Ações frequentadas em 2024 – Área de Suporte	7
5.4 Ações Frequentadas em 2024 – Área de Missão	8
6. Ação de Sensibilização Ambiental.....	9
7. Horas de Formação	9
8. Encargos	9
9. Conclusão	101



Introdução

Desde a sua criação, em 2012, que o Conselho das Finanças Públicas prima por proporcionar aos seus trabalhadores todas as condições para usufruírem de formação, contribuindo para o enriquecimento pessoal e institucional.

O CFP entende que a formação é uma ferramenta essencial para o desenvolvimento, crescimento e atualização das instituições, sendo a formação contínua e a troca e atualização de conhecimentos cada vez mais indispensável.

Com a divulgação do Plano Estratégico 2024-2026 e do Plano de Gestão 2024, a formação dos trabalhadores do CFP, continua a ter um grandioso impacto nos objetivos comuns do CFP, que mantém como objetivos reforçar-se no plano tecnológico e valorizar os seus recursos humanos, reforçando *“as competências e a interação das pessoas, apostando num verdadeiro trabalho de equipa que, face à dimensão da instituição, assegure uma maior flexibilidade e resiliência na plena realização das suas atribuições.”*

O presente documento descreve e pormenoriza as ações de formação frequentadas em 2024, quanto aos seus participantes, número de horas e custos associados.

Enquadramento

Áreas de trabalho que constituem o CFP

O CFP é constituído, desde 2021, por 3 áreas primordiais, a saber: Área de Missão (subdividida em subárea de Análise e previsões macro-orçamentais; Riscos e sustentabilidade das Finanças Públicas; Supervisão e acompanhamento das Finanças Públicas); Área de Suporte (subdividida em subárea de Sistemas de Informação e Data Science; Jurídica; Secretariado de Direção; Administrativa, Financeira e Recursos Humanos; Comunicação e Imagem; Planeamento e Controlo de Gestão) e Área de Projetos.



Figura 1: Estrutura organizativa do CFP

Género no CFP

Durante o ano de 2024, verificou-se a entrada do Coordenador da área de Missão, subárea de Análise e previsões macro-orçamentais, bem como de um trabalhador afeto à subárea de Riscos e Sustentabilidade das Finanças Públicas e, em março, registou-se a saída de uma trabalhadora dessa mesma subárea.

O CFP tinha, em dezembro de 2024, 8 mulheres e 11 homens, no seu conjunto de trabalhadores, incluindo o Diretor dos Serviços Técnicos, não tendo, para o efeito deste relatório, sido contabilizados os membros do Conselho Superior.

Figura 2: Género no CFP a jan. 2024

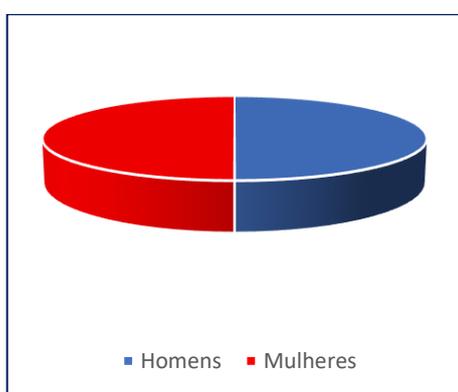
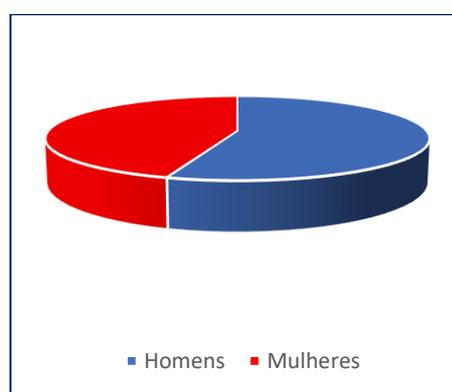


Figura 3: Género no CFP a dez. 2024



Tipo de ações e sua divisão

Tal como em relatórios anteriores, apresenta-se a caracterização dos vários tipos de formação.

- **Formação:** ações ministradas por entidades devidamente certificadas e que se desenvolvem num determinado assunto;
- **Conferências/Seminários:** apresentação pública sobre um tema específico e que conta com personalidades relevantes nessa área;
- **Workshop:** reunião ou debate sobre um tema em específico, de modo a resultar numa troca de ideias e demonstração de resultados ou metas;
- **Congresso:** reunião de especialistas num contexto alargado;
- **Formação In-house:** formação ministrada por trabalhadores do CFP, tirando proveito de conhecimentos adquiridos pelos trabalhadores em áreas da sua especialização;
- **Formação online:** formação proporcionada através de e-learning, beneficiando a disponibilidade temporal dos trabalhadores, bem como a mobilidade dos locais onde a aprendizagem é obtida;
- **Formação Pós-laboral:** ações de formação frequentadas em regime noturno ou em fins de semana.

Plano de Gestão 2024

O Plano de Gestão 2024 do Conselho das Finanças Públicas estipulou várias metas a atingir, em variadas áreas de ação, durante o ano civil, em harmonia com o Plano Estratégico 2024-2026 e os objetivos aí definidos.

Um dos objetivos operacionais definido no Plano foi o de melhorar as competências dos seus trabalhadores, através de uma aposta estratégica na formação, no aumento de competências e aquisição de novos conhecimentos durante o ano em curso, garantindo que 85% dos seus trabalhadores frequentariam formação.

Formação em 2024 – Descrição e avaliações

Ações frequentadas em 2024

Figura 4: Ações de formação frequentadas em 2024

Ação de Formação	Duração (em horas)	Entidade
Data Science: Competências e Ferramentas do Data Scientist	6	NAU
Texto e Matemática em Folha de Cálculo (Excel) : Fórmulas e Funções : 1.3	6	NAU
Tabelas Dinâmicas em Folha de Cálculo (Excel) : Análise de Gestão de Dados : 2.3	6	NAU
Lógica, Consulta e Referência em Folha de Cálculo (Excel) : Fórmulas e Funções : 1.4	6	NAU
Gestão Avançada de Base de Dados em Folha de Cálculo (Excel) : Análise de Gestão de Dados : 2.2	6	NAU
Folha de Cálculo (Excel) : Fórmulas e Funções : 1.1	6	NAU
Data Science: Transformação de Dados em Conhecimento	6	NAU
Data Science: Conceitos Introdutórios	6	NAU
Data Science: Competências e Ferramentas do Data Scientist	6	NAU
All that glitters? Golden Visas and the real estate market	1	GPEARI
The Future of Public Spending with Joaquim Levy	3	OECD
The Future of Public Spending with Danny Yagan	2	OECD
Curso de Especialização em Compras e Contratação Pública	66	CEACP
Building the Future	14	GSTEP
Caraterização e efeitos redistributivos do IRS em Portugal - fórum da Economia	1,3	Banco de Portugal
Migrações: População, Desenvolvimento e Finanças Públicas	3,3	CFP
Future of Public Spending with Martin Wolf, Financial Times	1	OECD
Microsoft Fabric - Arquitetura e Engenharia de Dados	5	UDEMI
IDC Security	7	IP TELECOM
Refresh Funcionalidades do SINGAP-RH	3	Quidgest
AI Business School	60	INA

Contratação Pública - Utilização do Portal de compras públicas	3	Miroma, Ser. Part, Lda
Navigating the Future: Challenges and Opportunities of Longevity in Europe	7	ECFIN
Economic and Financial Adjustments in Europe	7	ISEG
Machine Learning for Prediction and Causal Analysis	32	ISEG
Novas validações na verificação de afetações	2	Quidgest
O gestor do Contrato	7	CEACP
Ergonomia e Lesões Músculo-esqueléticas	4	Preveris
Hidratação em contexto laboral	4	Preveris
Ambiente, Segurança, Higiene e Saúde no trabalho	4	Preveris
Barómetro de desenvolvimento local	3,3	ISEG
Formação Gestão de Conteúdos - Intranet	4	Ambisig

Ações de formação comuns às áreas de trabalho que constituem o CFP, frequentadas em 2024

Figura 5: Ações de formação comuns às áreas e subáreas do CFP em 2024

Ação de Formação	Duração (em horas)	Tipo de Formação	Nº de Trab.
Contratação Pública - Utilização do Portal de compras públicas	3	Sessão de Esclarecimento	5
Ergonomia e Lesões Músculo-esqueléticas	4	Formação	13
Hidratação em contexto laboral	4	Formação	7
Ambiente, Segurança, Higiene e Saúde no Trabalho	4	Formação	7
Formação Gestão de Conteúdos - Intranet	4	Formação	18

Ações frequentadas em 2024 – Área de Suporte

Figura 6: Ações de formação frequentadas pela área de Suporte

Ação de Formação	Duração (em horas)	Tipo de Formação	Nº de Trab.	Afetação Trabalhadores – Subárea de Suporte
Curso de Especialização em Compras e Contratação Pública	66	Formação	4	Diretor dos Serviços Técnicos, Coordenadora e Técnicas da área Administrativa, Financeira e Recursos Humanos
Microsoft Fabric - Arquitetura e Engenharia de Dados Udemey	5	Formação	1	Técnico da área de Data Science e TIC
IDC Security	7	Seminário	1	Técnico da área de Data Science e TIC
Refresh Funcionalidades do SINGAP-RH	3	Formação	1	Técnica da área Administrativo, Financeira e Recursos Humanos
AI Business School	60	Formação	1	Técnico da área de Data Science e TIC
Novas validações na verificação de afetações	2	Formação	1	Técnica da área Administrativo, Financeira e Recursos Humanos

O gestor do Contrato	7	Formação	4	Coordenadora e técnicas da área Administrativa, Financeira e Recursos Humanos e Data Science e TIC
----------------------	---	----------	---	--

Ações Frequentadas em 2024 – Área de Missão

Figura 7: Ações de formação frequentadas pela área de Missão

Ação de Formação	Duração (em horas)	Tipo de Formação	Nº de Trab.	Subárea de Missão
Data Science: Competências e Ferramentas do Data Scientist	6	Formação	1	Supervisão e Acompanhamento das Finanças Públicas
Texto e Matemática em Folha de Cálculo (Excel) : Fórmulas e Funções : 1.3	6	Formação	1	Supervisão e Acompanhamento das Finanças Públicas
Tabelas Dinâmicas em Folha de Cálculo (Excel) : Análise de Gestão de Dados : 2.3	6	Formação	1	Supervisão e Acompanhamento das Finanças Públicas
Lógica, Consulta e Referência em Folha de Cálculo (Excel) : Fórmulas e Funções : 1.4	6	Formação	1	Supervisão e Acompanhamento das Finanças Públicas
Gestão Avançada de Base de Dados em Folha de Cálculo (Excel) : Análise de Gestão de Dados : 2.2	6	Formação	1	Supervisão e Acompanhamento das Finanças Públicas
Folha de Cálculo (Excel) : Fórmulas e Funções : 1.1	6	Formação	1	Supervisão e Acompanhamento das Finanças Públicas
Data Science: Transformação de Dados em Conhecimento	6	Formação	1	Supervisão e Acompanhamento das Finanças Públicas
Data Science: Conceitos Introdutórios	6	Formação	1	Supervisão e Acompanhamento das Finanças Públicas
All that glitters? Golden Visas and the real estate market	1	Webinar	1	Supervisão e Acompanhamento das Finanças Públicas
The Future of Public Spending with Joaquim Levy	3	Webinar	2	Supervisão e Acompanhamento das Finanças Públicas
The Future of Public Spending with Danny Yagan	2	Webinar	1	Riscos e Sustentabilidade das Finanças Públicas
Building the future	14	Conferência	1	Supervisão e Acompanhamento das Finanças Públicas
Caraterização e efeitos redistributivos do IRS em Portugal - forum da Economia	1,3	Seminário	1	Supervisão e Acompanhamento das Finanças Públicas
Migrações: População, Desenvolvimento e Finanças Públicas	3,3	Conferência	3	Supervisão e Acompanhamento das Finanças Públicas, Riscos e Sustentabilidade das Finanças Públicas
Future of Public Spending with Martin Wolf, Financial Times	1	Webinar	1	Supervisão e Acompanhamento das Finanças Públicas

Navigating the Future: Challenges and Opportunities of Longevity in Europe	7	Conferência	2	Riscos e Sustentabilidade das Finanças Públicas, Análise Previsões Macro-orçamentais
Economic and Financial Adjustments in Europe	7	Conferência	1	Riscos e Sustentabilidade das Finanças Públicas
Machine Learning for Prediction and Causal Analysis	32	Formação	2	Análise e Previsões macro-orçamentais

Ação de Sensibilização Ambiental

O Plano de Gestão 2024, tem como objetivo operacional a promoção da sustentabilidade ambiental, o que igualmente consta como um dos três objetivos estratégicos para o triénio do Plano Estratégico de 2024-2026. Neste contexto, foi realizada uma ação de sensibilização ambiental, a cargo da Zero – Associação Sistema Terrestre Saudável, que decorreu no dia 29 de maio, nas instalações do Conselho das Finanças Públicas, com a duração de 2 horas.

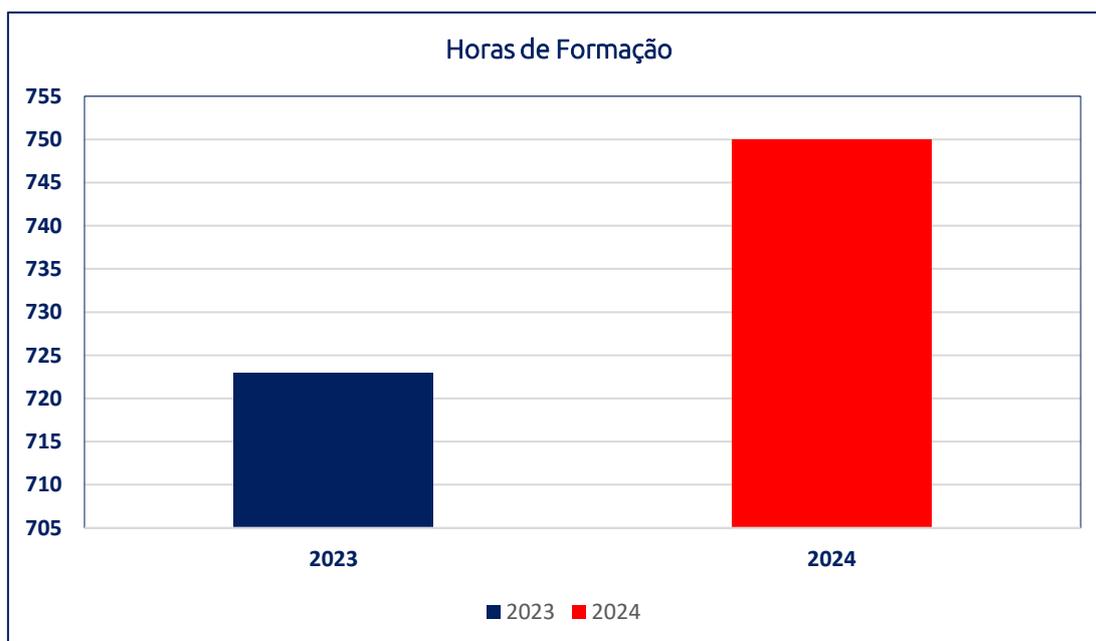
A ação de sensibilização ambiental contou com a presença de 12 trabalhadores deste Conselho.

No final da sessão foi realizado um inquérito de satisfação, o qual obteve uma classificação média global de 4.92, numa escala de 0 a 5.

Horas de Formação

No ano de 2024, foram utilizadas um total de 750 horas em formação, distribuído por 17 trabalhadores, de todas as áreas de trabalho do Conselho das Finanças Públicas, e pelo Diretor dos Serviços Técnicos.

Figura 8: Mapa Comparativo de horas de Formação 2023/2024



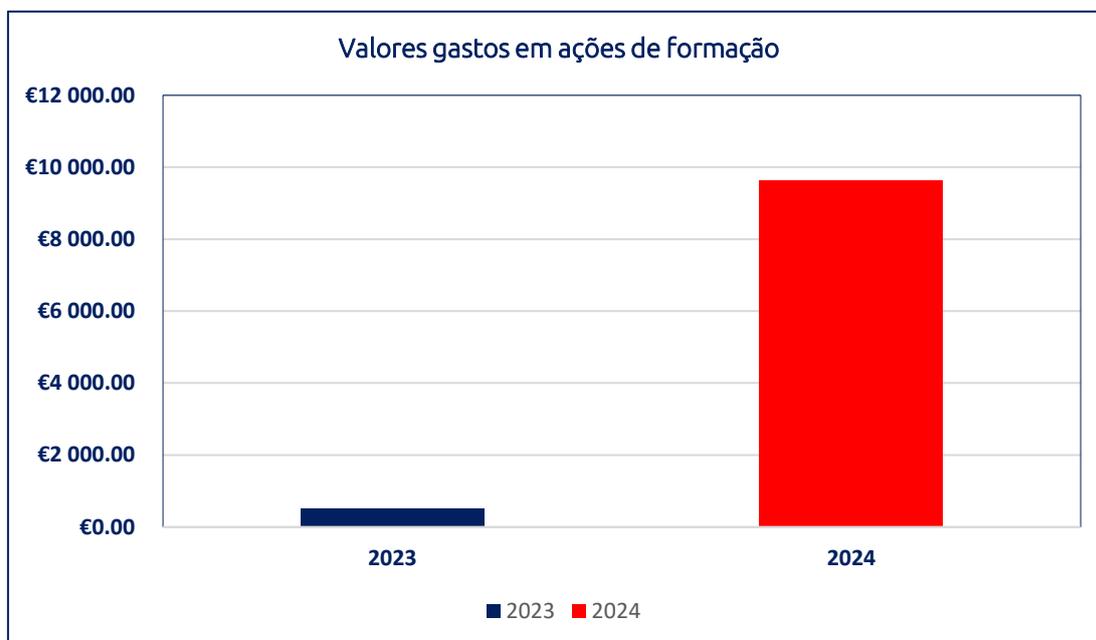
Encargos

O quadro infra apresenta os valores gastos com formação realizada no ano de 2024.

Figura 9: Total de valores gastos em formação durante do ano de 2024 (IVA incluído)

Ação de Formação	Despesas totais
Curso de Especialização em Compras e Contratação Pública	5 756,40 €
Microsoft Fabric - Arquitetura e Engenharia de Dados Udemy	15,00 €
AI Business School	600,00 €
Contratação Pública - Utilização do Portal de compras públicas	369,00 €
Machine Learning for Prediction and Causal Analysis	400,00 €
O gestor do Contrato	861,00 €
Ergonomia e Lesões Músculo-esqueléticas	541,20 €
Hidratação em contexto laboral	541,20 €
Ambiente, Segurança, Higiene e Saúde no Trabalho	541,20 €
	9 625,00 €

Figura 10: Mapa comparativo de valores gastos em formação 2024/2023



Nota: Além das despesas realizadas com inscrições em ações de formação, não houve qualquer outro encargo (ajudas de custo, viagens, alojamento, encargos com formadores, etc.)

Conclusão

O CFP continua a primar pela excelência dos seus trabalhadores, continuando a apostar na valorização profissional, oferecendo condições de formação de elevada qualidade, promovendo a autoformação, e incentivando os seus colaboradores a alargar, cada vez mais, o seu leque de conhecimentos e capacidades.

O Plano de Gestão do Conselho das Finanças Públicas, para o ano de 2024 e espelhado no Objetivo n.º 8, tinha estipulado como objetivo melhorar as competências e satisfação dos trabalhadores do CFP e com o indicador de monitorização: Garantir a frequência em 85% dos trabalhadores em ações de formação.

Face ao exposto, importa referir que o objetivo foi cumprido na sua plenitude, dado que 18 dos seus trabalhadores e o Diretor dos Serviços frequentaram, pelo menos, uma ação de formação, cumprindo assim os 95% do indicador de monitorização definido.